



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France Massy

Négociations Annuelles Obligatoires – Salaires – Réunion du 26 janvier 2016

## La CGT vous informe

Propositions de la direction :

- Malgré les résultats 2015, un budget global d'"augmentation" *individuelle* de **0,7%** au 1<sup>er</sup> avril (1,5% en 2015) hors rattrapages individuels et promotions, réparti sur les **50%** les "plus performants" (**60%** en 2015). Ce budget est largement inférieur au décalage de 1,7% entre nos augmentations sur 5 ans et l'évolution du salaire moyen en France, et aux prévisions des chefs d'entreprise publiées dans la presse (2,4% d'augmentation pour 2016 selon le journal *Le Monde*)
- Une mesure bas-salaires, cumulable avec la mesure individuelle, qui bénéficierait à 62 personnes (23 femmes et 39 hommes) :  
**400€** bruts annuels (27€ nets par mois) pour les salaires fixes jusqu'à **35.000€** (hors prime semestrielle, part variable, prime d'ancienneté) et **300€** (20€ nets par mois) pour les salaires jusqu'à **40.000€**

**La réévaluation du salaire serait faite d'après le % d'augmentation maximum recommandé en fonction du positionnement marché et la note globale IPM**  
Pour tenir ce principe de classement forcé voulu par le groupe, une partie d'entre nous vont devoir être classés peu ou sous performants

### Autres mesures prévues :

- ❖ Un pont offert dans l'année ; contrairement aux années précédentes, la journée de solidarité ne serait pas offerte
- ❖ Une harmonisation des positionnements convention collective par rapport aux postes occupés, avec un budget dédié pour les réajustements de salaire

Pour nous contacter, pour recevoir nos tracts, pour nous poser vos questions : [cgt.esf@laposte.net](mailto:cgt.esf@laposte.net)

<http://ericsson.reference-syndicale.fr>

[www.twitter.com/CGT\\_Ericsson](http://www.twitter.com/CGT_Ericsson)

Pour recevoir la lettre d'information des cadres et techniciens CGT : [www.ugict.cgt.fr](http://www.ugict.cgt.fr)