



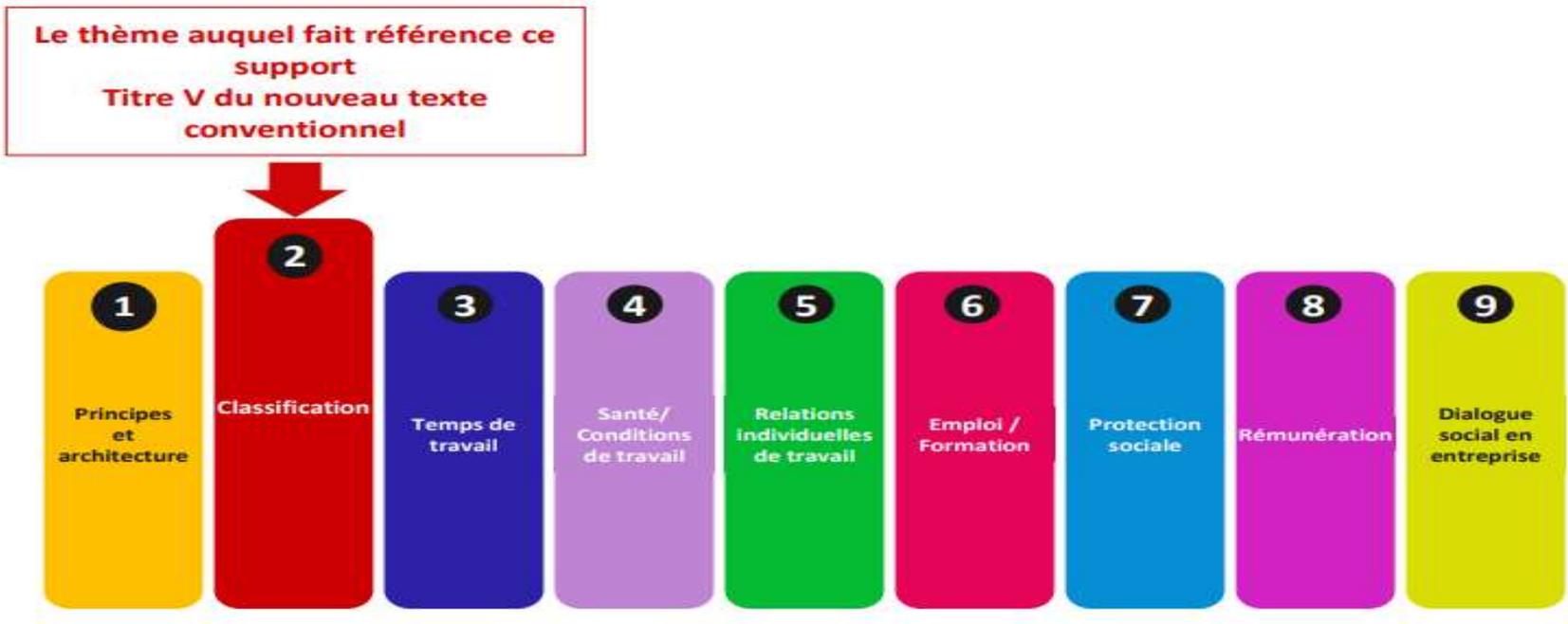
Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

La nouvelle Convention de la Métallurgie

UNE SIGNATURE INTERVENUE LE 7/02/2022



Elle concerne toutes les entreprises de la Métallurgie
Une date d'entrée en vigueur unique, fixée au 1^{er} janvier 2024



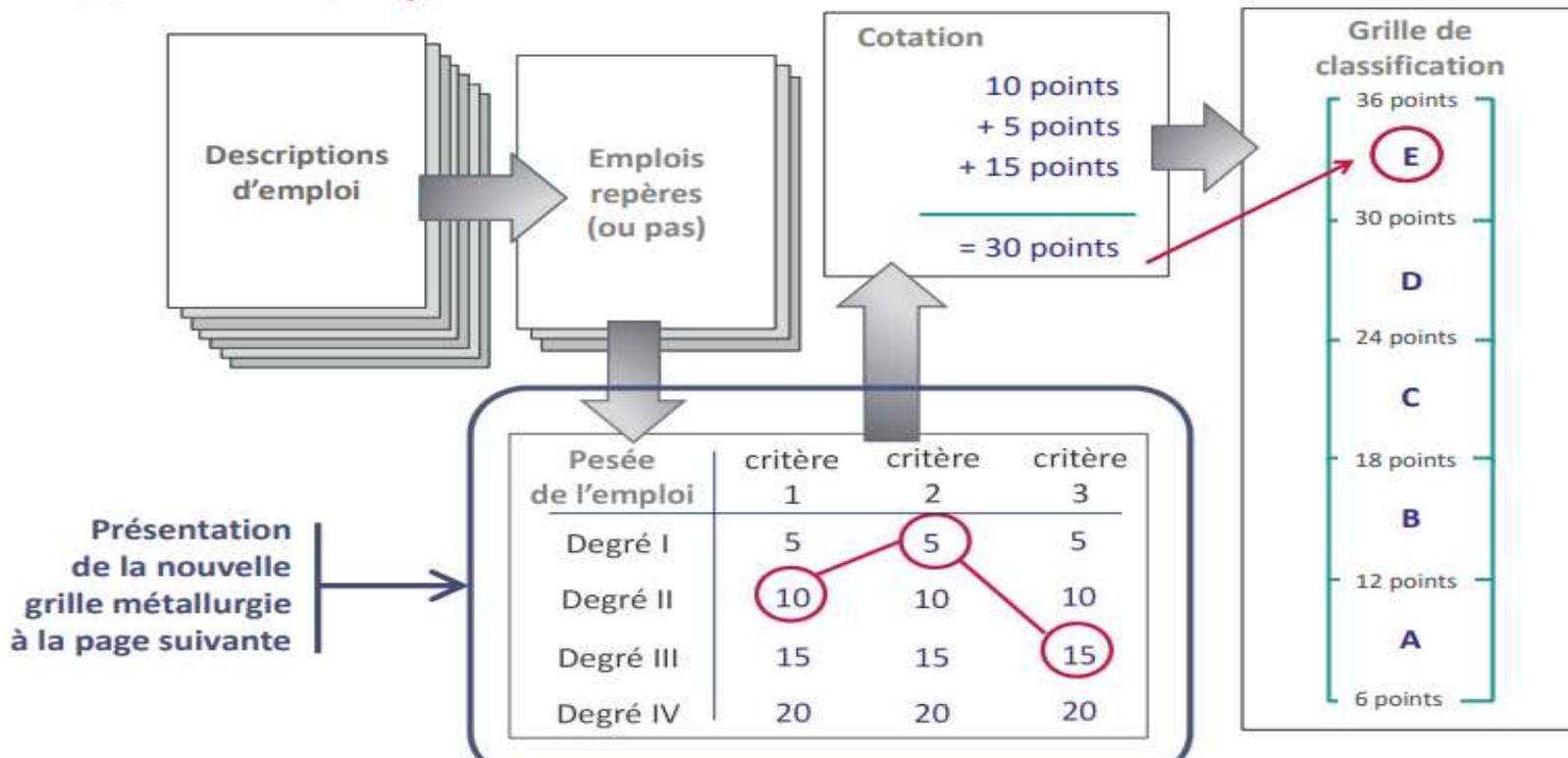
Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

LES ÉTAPES D'UNE CLASSIFICATION PAR CRITÈRES CLASSANT

SCHÉMA THÉORIQUE



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION

Critères	Complexité de l'activité	Connaissances	Autonomie	Contribution	Encadrement Coopération	Communication
Degré 10	Conception de programmes/stratégies visant à anticiper des évolutions de l'environnement pour l'ensemble de l'organisation	L'emploi nécessite la création de connaissances qui font référence	L'emploi nécessite de définir des orientations stratégiques et les moyens associés avec validation par les résultats	L'emploi engage la pérennité de l'organisation/entité économique	Direction/coordination de la totalité de l'organisation	L'emploi nécessite la mobilisation d'acteurs décisionnaires clés
Degré 9	Elaboration de systèmes/méthodes couvrant plusieurs domaines professionnels ou une expertise avancée dans l'un d'eux	L'emploi nécessite des connaissances hautement spécialisées dans une discipline	L'emploi requiert de définir des orientations liées à l'organisation générale avec optimisation des moyens et validation par les résultats	L'emploi engage la performance à long terme de l'organisation/entité économique	Direction/coordination sur un sous-ensemble de l'organisation	L'emploi nécessite négociations complexes et représentation en lien avec les enjeux stratégiques
Degré 8	Elaboration de processus majeurs dans un ou plusieurs domaines professionnels	L'emploi nécessite des connaissances spécialisées dans une discipline ou des connaissances approfondies dans plusieurs disciplines	L'emploi requiert de déterminer des orientations et l'adaptation des moyens alloués avec validation par les résultats	L'emploi engage le développement d'un sous-ensemble de l'organisation/entité économique	Encadrement hiérarchique d'encadrants hiérarchiques et/ou coordination d'un ensemble de ressources/moyens	L'emploi nécessite négociations et représentation avec des acteurs majeurs et diversifiés
Degré 7	Analyses et études nécessitant la combinaison d'un ensemble de techniques ou une spécialisation dans l'une d'elles	L'emploi nécessite des connaissances approfondies dans une discipline ou des connaissances générales dans plusieurs disciplines	L'emploi requiert de déterminer des méthodes/processés/moyens avec validation sur demande	L'emploi engage la performance d'un sous-ensemble de l'organisation/entité économique	Encadrement hiérarchique d'équipes de travail et/ou coordination d'un sous-ensemble de ressources/moyens	L'emploi nécessite la recherche de l'adhésion/du compromis dans un contexte d'intérêts différenciés/divergents avec enjeux significatifs
Degré 6	Analyses destinées à définir et mettre en œuvre des processus nécessitant la mobilisation de méthodes ou de techniques diversifiées	L'emploi nécessite des connaissances approfondies dans une partie d'une discipline	L'emploi requiert de déterminer des solutions, d'optimiser des méthodes et moyens avec validation à l'initiative d'un tiers	L'emploi engage la transformation et la performance d'un service ou d'un département	Encadrement hiérarchique d'une équipe de travail incluant l'appréciation individuelle et/ou coordination d'activités diversifiées	L'emploi nécessite coopération et partenariat avec des représentants d'autres entités
Degré 5	Réalisation d'activités avec choix et mise en œuvre de méthodes/outils répétables, réalisation de diagnostics destinés à anticiper/résoudre les difficultés	L'emploi nécessite des connaissances générales dans une partie d'une discipline	L'emploi requiert de modifier des solutions partiellement identifiées avec validation à l'initiative d'un tiers	L'emploi implique des décisions dont les effets se produisent sur un service ou un département	Animation/évaluation/appui/supervision/coordination des activités ou transmission collective de savoirs et de pratiques	L'emploi nécessite de parvenir à des constats/décisions partagés/conciliés avec des interlocuteurs à impliquer
Degré 4	Réalisation d'activités diversifiées, appréciation et traitement de difficultés variées, mise en œuvre de modes opératoires répétables à adapter	L'emploi nécessite des connaissances théoriques et pratiques	L'emploi requiert d'adapter des solutions identifiées sous contrainte ponctuelle	L'emploi implique des actions déterminantes produisant des effets sur différentes équipes de travail	Appui technique/organisationnel collectif ou transmission individuelle de savoirs et de pratiques	L'emploi nécessite communication démosnstrative, argumentation
Degré 3	Réalisation d'activités similaires, identification des anomalies, mise en œuvre de modes opératoires répétables	L'emploi nécessite des connaissances professionnelles essentielles en pratiques	L'emploi requiert de sélectionner des solutions identifiées sous contrainte fréquente	L'emploi a un effet sur des emplois de nature identique ou similaire de l'équipe de travail	Appui technique/organisationnel individuel	L'emploi nécessite l'ajustement des réponses en fonction des interlocuteurs
Degré 2	Réalisation de tâches simples et diverses, identification des anomalies apportant les premiers éléments de compréhension	L'emploi nécessite des connaissances élémentaires	L'emploi requiert d'appliquer des solutions identifiées sous contrainte fréquente	L'emploi a un effet sur des emplois de nature identique ou similaire	Partage d'expériences/connaissances et/ou coopération régulière	L'emploi nécessite questionnement, dialogue et réflexion avec des interlocuteurs de l'environnement immédiat
Degré 1	Réalisation de tâches simples et répétitives, signalement des anomalies	L'emploi nécessite des connaissances minimales	L'emploi requiert d'exécuter des tâches simples pré-définies sous contrainte permanente	L'emploi a un effet circonscrit à ses activités	Coopération ponctuelle	L'emploi nécessite la compréhension des consignes et des échanges simples

1. Complexité de l'activité :

Analyse, nature et complexité des problèmes à résoudre ou des solutions à mettre œuvre, innovation.

2. Connaissances :

Savoirs et savoir-faire requis dans l'emploi, acquis par la formation initiale/continue ou l'expérience.

3. Autonomie :

Latitude d'action, d'organisation et de décision dans le cadre de l'emploi. Niveau de contrôle associé.

4. Contribution :

Impact et influence des actions et décisions sur les activités, l'organisation et son environnement. Nature et importance du champ d'action et de responsabilité.

5. Encadrement et coopération :

Appui/soutien, accompagnement/transmission, supervision, encadrement, management/coordination, qu'il s'agisse d'une responsabilité hiérarchique, fonctionnelle ou de projet.

6. Communication :

Nature et variété des échanges et des interlocuteurs, transmission, concertation, négociation, représentation.

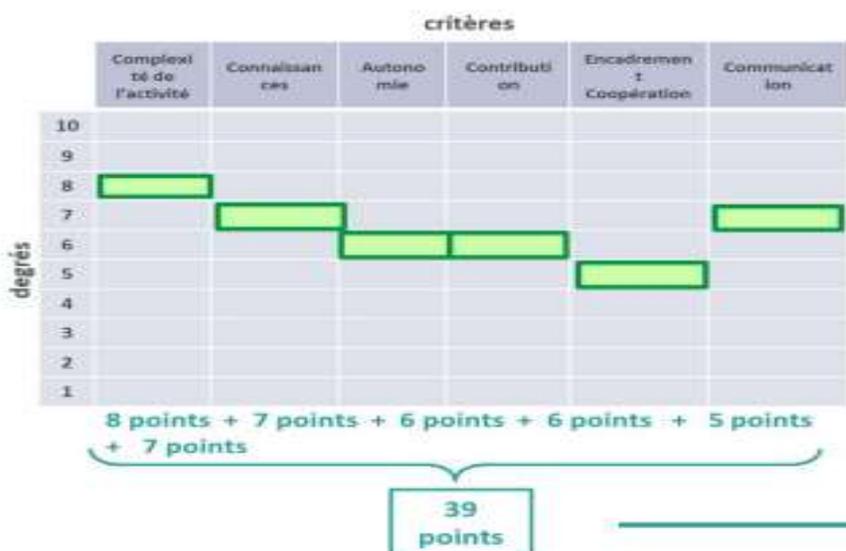


Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

UNE ÉCHELLE UNIQUE POUR LES CADRES ET LES NON CADRES



L'emploi occupé par le salarié sera positionnée en F-11 et bénéficiera du statut Cadre

	cotations	classes d'emplois	groupes d'emplois
↑ cadres ↓	58 à 60	18	I
	55 à 57	17	
	52 à 54	16	H
	49 à 51	15	
	46 à 48	14	G
	43 à 45	13	
	40 à 42	12	F
	37 à 39	11	
	34 à 36	10	E
	31 à 33	9	
↓ non cadres ↑	28 à 30	8	D
	25 à 27	7	
	22 à 24	6	C
	19 à 21	5	
	16 à 18	4	B
	13 à 15	3	
	10 à 12	2	A
	6 à 9	1	



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

POINTS À NOTER

DIPLÔMES ET FORMATION

- ▶ Pas de prise en compte automatique des diplômes mais quelques recommandations à respecter quant à l'évaluation du critère « connaissances »

Niveau du cadre national des certifications professionnelles	Niveau de diplômes Prévu par le cadre national des certifications professionnelles visé à l'article D. 6113-19 du Code du travail et par l'article 2 du Décret n°2019-14 du 8 janvier 2019	Degré d'exigence du critère « connaissances »
8	(ex-niveau I) – Grade de Doctorat	8 ou plus
7	(ex-niveau I) – Grade de Master	7 ou plus
6	(ex-niveau II) – Grade de Licence	6
5	(ex-niveau III) – (BTS, DUT) ...	5 ou 6
4	(ex-niveau IV) – (BP, BT, Baccalauréat professionnel ou technologique...)	4
3	(ex-niveau V) – (CAP, BEP...)	3
2	Sans objet	2
1	Sans objet	1



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

Elections



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

Deux collèges électoraux pour le renouvellement du Comité Social et Economique (CSE):

- Collège "Ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise et assimilés" : 16 électeurs, sièges à pourvoir: 1 membre titulaire et un 1 membre suppléant
 - Collège « Chefs de service, ingénieurs, cadres et assimilés »: 725 électeurs, sièges à pourvoir: 14 membres titulaires et un 14 membres suppléants
-
- Le vote est électronique (Vote en ligne)
 - Premier Tour : du 8 novembre 2023 à 8h00 au mardi 14 novembre 15h00
 - Deuxième tour (le cas échéant) : du 22 novembre 2023 à 8h00 au mardi 28 novembre 15h00



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France

Nos priorités (liste non exhaustive) :

- A court terme, Suivi et vigilance sur l'application de la **Nouvelle Convention Métallurgie**
- Demande de réouverture des négociations pour les **NAO salaires**
- Amélioration de l'**égalité professionnelle** entre les hommes et les femmes
- Accord Télétravail : Demande pour un 3^{ème} jour de **Télétravail**
- Demande pour l'ouverture de discussions sur la « **Semaine de 4 jours** »
- Demande d'amélioration des sujets concernant la **Qualité de Vie au Travail** (QVT)
- Demande d'ouverture de négociations sur l'accompagnement/gestion des **fins de carrières**
- Prise en compte des avis et suggestions des salariés pour les **activités sociales et culturelles** du CSE.



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France



Syndicat CGT Ufict d'Ericsson France



Syndicat CFTC d'Ericsson France